

## 大府市役所行動計画（第4期）の目標の実施状況

令和3年6月1日公表

次世代育成支援対策推進法に基づく大府市役所行動計画（第4期）において設定している目標の実施状況を公表します。

### ① 育児休業取得率

#### 数値目標

女性職員：育児休業が100%取得できること。

男性職員：妻の出産に伴う特別休暇が100%取得できること。

育児参加休暇を該当職員の80%が取得できること。

育児休業を該当職員の25%が取得できること。

#### 実施状況

	女性職員	
	育児休業取得者数	育児休業取得率
令和2年度	13人	100%

※育児休業取得者数は、年度中に育児休業の初日を迎えた職員の数

※育児休業取得率は、出産した職員数に対する育児休業取得者数の割合

	男性職員								
	妻の出産に伴う特別休暇			育児参加休暇			育児休業		
	対象者	取得者数	取得率	対象者	取得者数	取得率	対象者	取得者数	取得率
令和2年度	24	22	91.7%	24	23	95.8%	24	4	16.7%

※妻の出産に伴う特別休暇、育児参加休暇及び育児休業の対象者数は、年度中に妻の出産があった職員の数

※年度末出産など、休暇・休業の取得日が年度を挟まざるを得ない場合は、妻の出産があった年度にて取得者数を計上

② 超過勤務時間数

**数値目標** 一人あたり月平均時間外勤務時間数（年間）が12.0時間を超えないこと。

**実施状況**

	一人あたり月平均時間外勤務時間数（年間） が12.0時間を超えた職員数
令和2年度	196人／515人

③ 年次有給休暇取得日数

**数値目標** 年次有給休暇を年間で12日以上取得できること。

**実施状況**

	年次有給休暇の平均取得日数
令和2年度	14.8日／年