

## 大府市役所行動計画（第4期）の目標の実施状況

令和7年7月1日公表

次世代育成支援対策推進法に基づく大府市役所行動計画（第4期）において設定している目標の実施状況を公表します。

### ① 育児休業取得率

#### 数値目標

女性職員：育児休業が100%取得できること。

男性職員：妻の出産に伴う特別休暇が100%取得できること。

育児参加休暇を該当職員の80%が取得できること。

育児休業を該当職員の25%が取得できること。

#### 実施状況

	女性職員	
	育児休業取得者数	育児休業取得率
令和2年度	13人	100%
令和3年度	8人	100%
令和4年度	13人	100%
令和5年度	14人	100%
令和6年度	19人	100%

※育児休業取得者数は、年度中に育児休業の初日を迎えた職員の数

※育児休業取得率は、出産した職員数に対する育児休業取得者数の割合

	男性職員								
	妻の出産に伴う特別休暇			育児参加休暇			育児休業		
	対象者	取得者数	取得率	対象者	取得者数	取得率	対象者	取得者数	取得率
令和2年度	24	22	91.7%	24	23	95.8%	24	4	16.7%
令和3年度	17	17	100%	17	17	100%	17	8	47.1%
令和4年度	29	26	89.7%	29	24	82.8%	29	13	44.8%
令和5年度	17	14	82.3%	17	9	52.9%	17	9	52.9%
令和6年度	18	18	100%	18	16	88.9%	18	13	72.2%

※妻の出産に伴う特別休暇、育児参加休暇及び育児休業の対象者数は、年度中に妻の出産があった職員の数

※妻が出産した年度と異なる年度に、育児休業を取得した場合、妻が出産した年度の実績とする。

② 超過勤務時間数

**数値目標** 一人あたり月平均時間外勤務時間数（年間）が12.0時間を超えないこと。

**実施状況**

	一人あたり月平均時間外勤務時間数（年間） が12.0時間を超えた職員数
令和2年度	196人／515人
令和3年度	197人／501人
令和4年度	234人／513人
令和5年度	223人／519人
令和6年度	211人／551人

③ 年次有給休暇取得日数

**数値目標** 年次有給休暇を年間で14日以上取得できること。

**実施状況**

	年次有給休暇の平均取得日数
令和2年度	14.8日／年
令和3年度	15.1日／年
令和4年度	15.4日／年
令和5年度	16.9日／年
令和6年度	16.4日／年