

大府市役所行動計画（後期）の目標の実施状況

平成27年6月18日公表

次世代育成支援対策推進法に基づく大府市役所行動計画（後期）において設定している目標の実施状況を公表します。

① 育児休業取得率

数値目標 女性職員：育児休業が100%取得できること。
男性職員：妻の出産に伴う特別休暇が100%取得できること。

実施状況

	女性職員		男性職員		取得率
	育児休業 取得者数	育児休業 取得率	妻の出産に伴う特別休暇		
			対象者数	取得者数	
平成22年度	15人	100%	14	12	86%
平成23年度	23人	100%	19	15	79%
平成24年度	11人	100%	28	23	82%
平成25年度	21人	100%	14	12	85%
平成26年度	24人	100%	26	24	92%

※育児休業取得者数は、年度中に育児休業の初日を迎えた職員の数

※育児休業取得率は、出産した職員数に対する育児休業取得者数の割合

② 超過勤務時間数

数値目標 いずれの職員も、1年の超過勤務が360時間を超えないこと。

実施状況

	超過勤務時間数が1年で 360時間を超えた職員数
平成22年度	37人／425人
平成23年度	28人／435人
平成24年度	29人／449人
平成25年度	23人／437人
平成26年度	29人／436人

③ 年次有給休暇取得日数

数値目標 1人当たり1年間で12日以上年次有給休暇が取得できること。

実施状況

	年次有給休暇の平均取得日数
平成22年度	10.0日/年
平成23年度	10.1日/年
平成24年度	10.1日/年
平成25年度	10.4日/年
平成26年度	10.3日/年