

大府市役所行動計画（第3期）の目標の実施状況

令和2年6月1日公表

次世代育成支援対策推進法に基づく大府市役所行動計画（第3期）において設定している目標の実施状況を公表します。

① 育児休業取得率

数値目標

女性職員：育児休業が100%取得できること。

男性職員：妻の出産に伴う特別休暇が100%取得できること。

育児参加休暇を該当職員の80%が取得できること。

実施状況

	女性職員	
	育児休業取得者数	育児休業取得率
平成27年度	16人	100%
平成28年度	22人	100%
平成29年度	12人	100%
平成30年度	10人	100%
令和元年度	19人	100%

	男性職員					
	妻の出産に伴う特別休暇			育児参加休暇		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成27年度	16	15	93.8%	16	6	37.5%
平成28年度	19	15	78.9%	19	10	52.6%
平成29年度	18	17	94.4%	18	13	72.2%
平成30年度	28	27	96.4%	28	19	67.9%
令和元年度	30	30	100%	30	25	83.3%

※育児休業取得者数は、年度中に育児休業の初日を迎えた職員の数

※育児休業取得率は、出産した職員数に対する育児休業取得者数の割合

※妻の出産に伴う特別休暇及び育児参加休暇の対象者数は、年度中に妻の出産があった職員の数

② 超過勤務時間数

数値目標 いずれの職員も、1年の超過勤務が360時間を超えないこと。

実施状況

	超過勤務時間数が1年で 360時間を超えた職員数
平成27年度	28人／435人
平成28年度	37人／447人
平成29年度	30人／485人
平成30年度	24人／501人
令和元年度	4人／507人

③ 年次有給休暇取得日数

数値目標 1人当たり1年間で12日以上年次有給休暇が取得できること。

実施状況

	年次有給休暇の平均取得日数
平成27年度	10.6日／年
平成28年度	11.0日／年
平成29年度	11.5日／年
平成30年度	12.6日／年
令和元年度	13.6日／年