

大府市役所行動計画（第５期）の目標の実施状況

令和８年７月１日公表

次世代育成支援対策推進法に基づく大府市役所行動計画（第５期）において設定している目標の実施状況を公表します。

① 育児休業取得率

数値目標

女性職員：育児休業が１００％取得できること。

男性職員：妻の出産に伴う特別休暇が１００％取得できること。

育児参加休暇を該当職員の８０％が取得できること。

育児休業（２週間以上）を該当職員の８５％が取得できること。

実施状況

	女性職員	
	育児休業取得者数	育児休業取得率
令和７年度	１１人	１００％

※育児休業取得者数は、年度中に育児休業の初日を迎えた職員の数

※育児休業取得率は、出産した職員数に対する育児休業取得者数の割合

	男性職員								
	妻の出産に伴う特別休暇			育児参加休暇			育児休業（２週間以上）		
	対象者	取得者数	取得率	対象者	取得者数	取得率	対象者	取得者数	取得率
令和７年度	25	25	100%	25	17	68.0%	25	16	64.0%

※妻の出産に伴う特別休暇、育児参加休暇及び育児休業の対象者数は、年度中に妻の出産があった職員の数

※妻が出産した年度と異なる年度に、育児休業を取得した場合、妻が出産した年度の実績とする。

② 超過勤務時間数

数値目標

一人あたり月平均時間外勤務時間数（年間）が１２．０時間を超えないこと。

実施状況

	一人あたり月平均時間外勤務時間数（年間） が１２．０時間を超えた職員数
令和７年度	213人／593人

③ 年次有給休暇取得日数

数値目標

年次有給休暇を年間で１４日以上取得できること。

実施状況

	年次有給休暇の平均取得日数
令和７年度	16.4日／年