

特定事業主行動計画(女性活躍推進法)に基づく取組の実施状況の公表

令和 8 年 7 月 1 日公表

令和3年3月に策定した「女性活躍推進法に基づく大府市役所行動計画」(第2期)における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

1 時間外勤務時間数

＜目標＞全職員の1人当たりの年間の月平均時間外勤務時間数が12.0時間を超えないようにする。

＜実績＞

年度	12.0 時間／月 超
令和3年度(計画初期値)	197 人／501 人
令和4年度	234 人／513 人
令和5年度	223 人／519 人
令和6年度	211 人／551 人
令和7年度	213 人／593 人

2 育児休業等取得率

＜目標＞女性職員の育児休業取得率を毎年度 100%にする。

令和 7 年度までに、男性職員(1週間以上)の育児休業取得率を該当職員の 85%にする。

令和 7 年度までに、男性職員の妻の出産に伴う特別休暇取得率を 100%にする。

令和 7 年度までに、男性職員の育児参加休暇取得率を 80%にする。

＜実績＞

年度	女性職員	男性職員		
	育児休業取得率	育児休業取得率	妻の出産休暇取得率	育児参加休暇取得率
令和3年度 (計画初期値)	100%	47.1%	100%	100%
令和4年度	100%	44.8%	89.7%	82.8%
令和5年度	100%	52.9%	82.3%	52.9%
令和6年度	100%	72.2%	100%	88.9%
令和7年度	100%	64.0%	100%	68.0%

3 課長級以上の女性管理職の割合

＜目標＞令和7年度までに、課長級以上の女性管理職の割合を20%以上にする。

＜実績＞

年度	割合
令和3年度(計画初期値)	16.9%
令和4年度	17.2%
令和5年度	17.2%
令和6年度	17.9%
令和7年度	19.7%