

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 大府市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	83.4%
全職員	59.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.3%
本庁課長相当職	97.0%
本庁課長補佐相当職	101.6%
本庁係長相当職	94.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.8%
31～35年	90.2%
26～30年	87.1%
21～25年	79.7%
16～20年	80.1%
11～15年	80.9%
6～10年	84.9%
1～5年	86.9%

【説明欄】

- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の職員数は、当該職員の勤務時間を、常勤職員の勤務時間で除して、算出しています。
- ・相対的に給与水準が低い会計年度任用職員のうち、女性の占める割合が高いため、全職員で比較すると男女の給与の差異が大きくなっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。