

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 大府市

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	79.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	78.7%
全職員	58.6%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.2%
本庁課長相当職	97.6%
本庁課長補佐相当職	97.0%
本庁係長相当職	99.6%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.7%
31～35年	91.1%
26～30年	89.1%
21～25年	80.6%
16～20年	72.6%
11～15年	73.6%
6～10年	70.0%
1～5年	84.3%

#### 【説明欄】

- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の職員数は、1年間の勤務時間を、常勤職員の1年間の勤務時間で除して、算出しています。
- ・相対的に給与水準が低い会計年度任用職員のうち、女性の占める割合が高いため、全職員で比較すると男女の給与の差異が大きくなっています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。