



現場に突撃取材

特集

女性活躍中！ いきいきと働く女性の姿

女性が働き続けることへの、さまざまな課題。
例えば、出産・育児期に両立が難しく、離職してしまうこと。

管理職に占める割合が低いこと。

女性が個性と能力を発揮し、いきいきと活躍していくために必要なものは？

女性が躍進する企業の秘密を探ります。

青少年女性課 ☎(45)6219

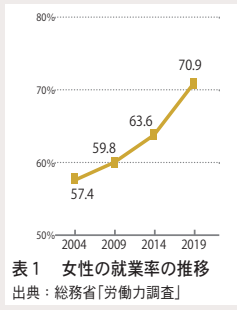
スマイル おおぶ
女性活躍中！ いきいきと働く女性の姿
▶ 番組放送 10月1日(木)～14日(水) 8:45～14:45/20:45～
▶ メディアチャンネル デジタル12チャンネル



女性の就業率は右肩上がり

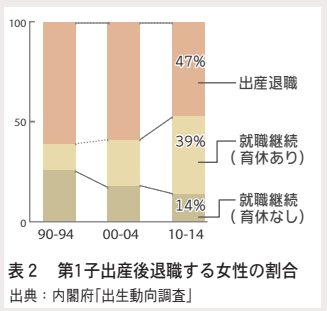
女性にとって働きやすい社会の実現に向け、平成27(2015)年、女性活躍推進法が施行されました。これを皮切りに、就業を望む女性やキャリアアップしたい女性を支援する取り組みが進められています。

日本における女性の就業率(15～64歳)は上昇を続けており、令和元(2019)年現在で約7割の女性が就業しています(表1)。



ライフイベントに左右されずに働くという考え方が一般的に

第1子妊娠・出産前後の就業については、育児休業制度を利用するなどして就業を継続する人の割合が増えています。依然、47%の人が出産退職を選択しているという現状があります(表2)。



子育てをしながら働き続けるには？

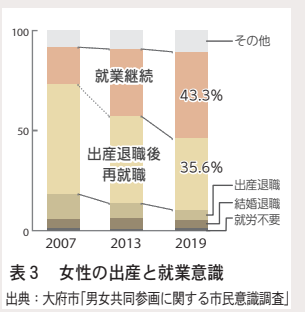
- 女性**
- 1位 男女ともに休暇制度を取りやすい風潮にすること(52.5%)
 - 2位 夫も主体的に家事育児をすること(36.6%)
 - 3位 育児サービスの充実(29.6%)
 - 4位 休暇制度の整備(27.6%)

- 男性**
- 1位 男女ともに休暇制度を取りやすい風潮にすること(51.3%)
 - 2位 休暇制度の整備(38.7%)
 - 3位 育児サービスの充実(37.7%)
 - 4位 夫も主体的に家事育児をすること(24.1%)

表4 女性が子育てと仕事を両立するために必要だと思うこと
出典：大府市「男女共同参画に関する市民意識調査」(複数回答)

企業の姿勢がいきいきと働く鍵になる

働き続ける女性は増えていますが、厚生労働省「雇用均等基本調査」によると、管理職(課長職以上)に占める女性の割合は、令和元(2019)年現在、約12%に留まっており、企業側に就業継続しやすい体制や適正な人事評価が求められています。



「大府市男女共同参画に関する市民意識調査(2019年)によると、女性の出産と就業意識についての質問では、前回(2013年)と比較して、「子どもができて、ずっと職業を持ち続ける方がよい(就業継続)」と答えた人の割合が増加しています(表3)。子育てをしながら女性が働き続ける希望を叶えるためには、男女ともに半数以上が「育児休暇制度などを男女ともにとりやすい風潮にすることが必要である」と回答しました(表4)。

令和元年度全部門で表彰！

スチールテック(株)



ココが自慢！ 我が社の働き方改革

- 学歴・年齢・性別に関係ない昇進制度を構築
 - 子どもの入園式・入学式への出席義務化
 - 年次有給休暇取得率97%
 - 徹底的なIT化
 - 年間200社、400人以上の見学者が訪れ、感動する「すごい工場」
- 会社概要
▶ 鋼材の加工・販売 レーザー・ガス溶断・機械加工を駆使して材料から加工まで一貫生産しています。

令和元年度20で表彰！

株東海理機



ココが自慢！ 我が社の働き方改革

- 長期休暇が取りやすい環境の整備
 - 工場内のエアコンの完備
 - 女性目線で事務室の執務環境を改善
 - 機械化&自動化による重作業の削減
 - 人間ドックの受診を全額会社負担
 - 工場勤務もほぼ正社員として採用
- 会社概要
▶ 自動車部品の製造 車の重要なパーツを中心に、世界中で信頼される高品質な製品を生み出しています。

働きやすい企業表彰

- 従業員のワークライフバランスの実現に向け、働きやすい魅力ある職場づくりに取り組んでいる企業を次の3部門に分けて、市が表彰しています。
- 1 ファミリー・フレンドリー部門 (従業員の仕事と育児・介護の両立支援)
 - 2 健康経営部門 (従業員の心身の健康状態の維持)
 - 3 ダイバーシティ部門 (女性活躍・多様な人材活用)



次頁から女性が職場でいきいきと働いている様子とともに、女性活躍に向けた企業の取り組みの秘密に迫ります。

prize diversity

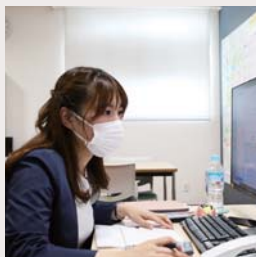
スチールテック(株)

営業部係長 Kaede Shoji 庄司 楓

2017年に入社、4年目。営業部係長として顧客の新規開拓を担当。2019年社長賞を受賞し、2020年に係長に昇進。



説得力のある伝え方で、若くても一人前の管理職として働きたい。



—仕事のやりがいとは？
新規の契約をいただけたときに

—苦労したことは？
新規顧客は少しずつ増えていますが、断られることもあります。一部の商品に関して上司に助言を求めることはありますが、できるだけ一人でも対応できるように知識を身に付け、顧客の皆さんが十分納得できるような営業を続けたいと思います。

—心掛けていることは？
顧客の新規開拓をメインの仕事としています。製造業では若い女性の営業は珍しいとよく言われます。若いことや女性だということに不安を抱く方もいますが、それを感じさせないよう説得力のある伝え方を意識しています。一社でも多くの顧客を獲得し、お客様の期待に応えられるようにしていきたいです。

—将来設計を教えてください。
役職にかかわらず頼られる存在になり、責任感を持って業務に励みたいですね。社内外から認められる存在になれるよう、営業力をさらに磨いていきたいです。

—社長と一緒に営業活動することもあり、社長から営業方法や考え方を直接教わっています。社長は遠い存在と思っていました。社長は、とても身近な存在です。

—学生時代に現在の職場環境は想像していましたが？
自分の頑張りが直接会社の業績に反映されることは想像していませんでした。今は、私が頑張った分だけ、会社の業績が上がるという意識で仕事に取り組んでいます。社長と一緒に営業活動することもあり、社長から営業方法や考え方を直接教わっています。社長は遠い存在と思っていました。社長は、とても身近な存在です。



庄司さんは会社の大切なロールモデル

庄司さんが入社1年目の時は、私が教育係として仕事を教えていました。入社時から何事も前向きに取り組む人で、新規顧客を獲得するなど、瞬く間に戦力になっていて「すごいな」と思っています。先輩の私も見習いたいと思うような、人を引きつける人柄と、積み重ねた知識や経験から成る「伝える力」が庄司さんの強みです。

先輩から



宮川 香純さん
(経営戦略室 課長)

(株)東海理機

prize diversity

人事・総務課

Azusa Yamazaki 山崎 梓

2011年に入社、9年目。人事・総務課として勤怠管理、新卒採用、社内教育関係を担当。一児の母で、2020年4月に職場復帰した。現在時短勤務中。



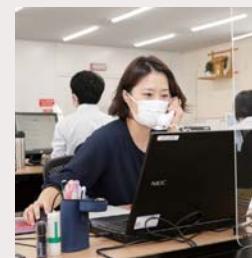
長く働き続け、将来は責任ある立場に就きたい。



—現在どんな職場環境ですか？
女性社員が多い職場なので、話しやすく、風通しの良い職場です。

—育休明けで困っていませんか？
私は、産休・育休で半年間休暇を取り、今年4月に復帰して、現在時短勤務で働いています。職場内では本場に多くのサポートをしてもらっています。

—素早いサポートをしてくれたりするので、仕事を続けることができています。周りの同僚が同じ状況になった時には、できる限り



—将来設計を教えてください。
仕事と子育てを両立して、将来は管理職として責任ある立場に付き、責任ある仕事を全うできるように、頑張っていきたいです。

—仕事のやりがいとは？
責任ある仕事を任せられたときにやりがいを感じます。少しハードルが高いと感じる内容でも、それをやりきった時に達成感があります。

—仕事で心掛けていることは？
仕事と子育てを両立するために、早めに家族や同僚と情報共有し、仕事の優先順位、業務時間を見越して仕事をするようにしています。自ら考え、主体的に行動することが大切とも考えており、後輩にも伝えていきます。

サポートしたいです。家庭内でも夫と家事分担をしています。

山崎さんをお手本に仕事を長く続けていきたい

山崎さんは復帰されたばかりなのに、仕事と家庭の両立をうまくされています。私も山崎さんをお手本に、仕事を長く続けたいと思っています。私は現在人事担当として、社員の産休・育休の手続きをしています。社内からは職場内における助け合いの関係があるとよく聞くので、働き方への理解度は高い会社だと感じています。

同僚から



吉富 なみ穂さん
(人事・総務課)



1に子育て、2に子育て、
3・4がなく、5に仕事



スチールテック㈱ 代表取締役社長
出口 弘親さん

従業員の家族と健康を大切に

経営者の理念

男 女共同参画について考えたことはありません。もちろん男女の違いとして、女性は出産・育児があり、体力では男性に劣ると思っています。その中で女性だから、男性だからという採用はせず、風通しの良い職場にしたいので、新卒を中心に男女同数採用を意識しています。クレーン操作などの資格は会社負担で男女問わず取得させています。資格を取ることで、安全意識も高まると感じています。学歴、男女、経験年数は関係ない社内経営をしていますので、いわゆる雑務は女性が行うなどのルールはなく、私自ら行うこともあります。毎年社内で活躍した人を表彰す

る制度を設けており、庄司係長は2019年の社長賞を受賞しました。学歴・年齢・性別に関係ない昇進制度で、仕事のモチベーションを高める仕組みを取っています。会社の経営理念やルール、経営目標などを定めた経営計画書には、基本理念として「従業員の家族と健康を大切にすると定めていて、働く女性・男性の育児に関しては協力体制を整えています。今後、管理職などの重要なポジションにいる女性が育休を取ることになりますが、従業員のマルチキャスト化・多能工化やリモート業務などで対応できるように仕組みが構築できています。

働き方改革の鍵を握る経営者。職場の皆さんが働きやすいと感じている企業には、経営者の努力が隠れています。



生産性の向上と
明るく楽しい職場の両立



㈱東海理機 代表取締役社長
西 保幸さん

女性が働きやすい環境整備を

働

きやすい企業表彰を受け、少々驚いています。しかし、当たり前のことを当たり前にやっていたら社会から評価してもらえないと分かりました。生産性の向上と明るく楽しい職場の両立は大切だと考えています。設備投資は進めますが、職場の皆さんの働きやすい環境作りは常に意識しています。環境整備は職場の皆さんの働き方を変え、生産性の向上につながります。過去に、効率化を意識して、機械や机をきれいに並べ、見通しの良い工場事務所を実現し、休憩室やトイレを積極的にきれいにしました。このことで、職場の皆さんが働きやすい職場だ」とこの

会社で長く働きたい」と思ってくれては幸いです。昨今、人手不足対策として女性活躍が注目されていますが、女性も男性もなれないと思っています。従って、採用・登用では区別していません。当然体力など男女の違いを考慮する必要がありませんが、弊社は、女性社員が約半数を占め、製造業の中では比較的女性比率の高い企業です。出産後の職場復帰率も高い方だと思えます。しかし、女性管理職は現在2人と少ないと感じています。今後、多くの女性社員が管理職を目指す環境作りを取り組み、女性管理職を増やせればと思っています。

まとめ

経営側の意識で変わる社員の「働くこと」への意識

男女が性別に関わりなくその個性と能力を十分に発揮することができる社会、つまり、それを望む全ての人が、いきいきと職場や地域や学校、家庭で輝ける社会を男女共同参画社会といえます。今回は職場で生きがいを持って働いている女性を取材しました。前向きに仕事に取り組む女性社員の姿から垣間見えたのは、トップの方々の「男だから、女だから」をことさら意識していない、「」のようにしたら働きやすくなるのか、そのための投資は惜しまない」といった経営戦略でした。社員・経営者双方が、仕事を通して、人生を豊かにする職場でいきいきと輝いていました。

女性を含めた社員の働き方改革。一歩前へ進めてみませんか。

管理職セミナー(オンライン講座)

働き方改革の最重要テーマ！

～会社と社員を守る

長時間労働におけるリスクマネジメント～

- ▶日時 11月18日(木) 午後1時半～3時
- ▶対象 企業に勤務されている方(管理職向け)
- ▶内容 ㈱マザーリーフ代表の榊原陽子さんから、社会の動向や在宅ワークなどにおける労働時間管理について学びます。
- ▶料金 無料
- ▶申し込み 11月13日(金)までにメール(件名に「管理職セミナー申し込み」、本文に会社名・氏名・電話番号を明記、✉misigase@ma.medias.ne.jp)でミューいしがせへ。
- ▶その他 オンライン会議システム「Zoom」を利用したオンライン講座です。



ミューいしがせ ☎(48)0588

いつでも相談してください

労働条件・職場環境から女性の特有の悩みなど、さまざまな悩み事について、相談者とともに考えます。秘密は厳守されますので、一人で悩みを抱え込まず、気軽にご利用ください。

女性の悩み事相談

☎(44)9117(ミューいしがせ相談室)

女性が夫婦のことや自分自身のことと抱えるさまざまな悩み事について、電話や面接で相談できます。

▶日時 毎日(休館日を除く) 午前9時～午後4時半(面接は予約制)

▶料金 無料

マザーズセミナー

妊娠・出産・育児・介護などで退職し、再就職を希望する方を対象に、再就職に向けて、ブランクに対する不安を解消する講義で、年3回程度、市役所で行っています。次回は11月18日(木)開催します。詳細は、広報おぶ10月15日号でお知らせします。

労働環境などの相談

☎052(972)0266(愛知労働局所管)

労働条件・職場環境など、労働問題に関するあらゆる分野について、専門の相談員に相談できます。

▶日時 月～金(祝日・年末年始を除く) 午前9時半～午後5時

▶料金 無料

ハラスメント悩み相談

☎0120(714)864(厚生労働省所管)

セクハラやマタハラなど、職場でのハラスメントにお悩みの人やお困りの人はご相談ください。

▶日時 月～金 正午～午後9時
土・日 午前10時～午後5時(祝日・年末年始を除く)

▶料金 無料

あいちマザーズハローワーク

子育て中の方を中心に、就職を支援しています。就職支援セミナーやパソコンセミナーなども開催しています。詳細はあいちマザーズハローワークホームページをご覧ください。

